

KODEX ETICKÉHO NÁKUPU SPOLEČNOSTI VODAFONE

Jako jedna z největších světových společností v oblasti mobilních telekomunikací má společnost Vodafone významný vliv na život lidí a jeho kvalitu.

Jsme si vědomi, že naší prvořadou úlohou je řídit podnikání řádně a odpovědně, a proto jsme přijali Principy hodnot a podnikání, kterými se řídí naše činnost a vztahy se všemi našimi partnery po celém světě, mezi něž patří i naši dodavatelé.

Základem našich Principů podnikání je závazek "prosazovat, aby Principy podnikání byly aplikovány našimi obchodními partnery a dodavateli."

Kodex etického nákupu vycházející z našich Principů podnikání prosazuje, aby v dodavatelské síti společnosti Vodafone byly zajištěny bezpečné a řádné pracovní podmínky, odpovědné řízení sociálních otázek, jakož i otázek týkajících se životního prostředí.

Kodex byl vyvíjen ve spolupráci se zaměstnanci, dodavateli, investory a nevládními organizacemi. Stanoví normy, které bychom chtěli, aby dodržovala nejen společnost Vodafone, ale i naši dodavatelé.

Pro všechny aspekty Kodexu platí princip neustálého zdokonalování.

V souladu s ustanoveními Kodexu o jeho implementaci bude Vodafone požadovat, aby dodavatelé první úrovně potvrdili, že Kodexu rozumí, akceptují ho a budou ho dodržovat.

Na implementaci Kodexu bude Vodafone spolupracovat se svými dodavateli, což může zahrnovat společné kontroly a návštěvy příslušných míst za účelem hodnocení jeho plnění.

Zprávy o implementaci a dodržování Kodexu bude Vodafone zveřejňovat.

Vodafone bude doporučovat všem svým dodavatelům, aby Kodex implementovali v rámci celého svého podnikání i v rámci svých vlastních dodavatelských vztahů.

IMPLEMENTACE KODEXU

Vypracování Kodexu

- Za vypracování Kodexu etického nákupu společnosti Vodafone (dále jen "**Kodex**") je odpovědný ředitel globálního řízení nákupu (Director of Global Supply Chain Management), který o implementaci Kodexu informuje Integrační a provozní výbor (Integrations and Operations Committee).
- Ředitel globálního řízení nákupu a vedoucí řízení nákupu každé ze společností Vodafone (OpCo) mají provozní odpovědnost za implementaci Kodexu.

Komunikace

- Vodafone bude o svém Kodexu etického nákupu informovat a bude ho prosazovat ve vztahu ke všem dotčeným osobám, a to interně i externě.
- Dodavatelům společnosti Vodafone je doporučováno, aby vyvinuli maximální úsilí k prosazování Kodexu u svých vlastních dodavatelů a subdodavatelů.

Školení a informovanost

- Vodafone a jeho dodavatelé zajistí, aby všem příslušným osobám bylo poskytnuto odpovídající školení a pokyny ohledně prosazování Kodexu.

Aplikace

- Od dodavatelů, kteří Kodex aplikují, se očekává, že budou dodržovat veškeré platné právní předpisy, vyhlášky a normy ve všech zemích, ve kterých působí.
- Kodex je aplikován s cílem podporovat v síti zásobování společnosti Vodafone bezpečné a řádné pracovní podmínky, jakož i odpovědné řízení sociálních otázek a problematiky životního prostředí.
- Dodavatelé budou požádáni o písemné potvrzení, že budou dodržovat tento Kodex i podobné nákupní standardy, jako například Základní kodex Etické obchodní iniciativy (ETI), normu SA 8000 vydanou neziskovou nevládní organizací Social Accountability International (SAI), Etické obchodní praktiky v oblasti nákupu a dodávek navržené organizací Chartered Institute of Purchasing and Supply.
- Vodafone bude na implementaci Kodexu se svými dodavateli spolupracovat, což může zahrnovat společné kontroly¹ a návštěvy konkrétních míst za účelem posouzení jeho dodržování.
- Dodavatelé budou vyzváni, aby umožnili Vodafone přiměřený přístup ke všem příslušným údajům a zařízením za účelem vyhodnocení dodržování Kodexu a aby se pokusili zajistit, že i jejich subdodavatelé učiní to samé.

¹ Kontroly by v ideálním případě měl provádět Vodafone společně s dodavatelem, přičemž může být též přítomen zástupce příslušného odvětví nebo nevládní organizace.

Nápravná opatření

- Od dodavatelů se očekává, že zjistí a napraví činnosti, které neodpovídají normám stanoveným Kodexem.
- Dodavatelé neprodleně oznámí Vodafonu jakékoliv vážné porušení Kodexu a navrhnou harmonogram nápravných opatření.
- Pokud by vážné porušování Kodexu pokračovalo, bude Vodafone zvažovat ukončení smluvního vztahu v dotyčným dodavatelem.

Monitorování a podávání zpráv

- Tým Vodafonu, který má na starosti společenskou odpovědnost a nákup, bude monitorovat² implementaci a dodržování Kodexu v naší dodavatelské síti a bude informovat o jejich průběhu ve výroční zprávě o společenské odpovědnosti.
- Vodafone a jeho dodavatelé využijí veškeré přiměřené úsilí, aby zaměstnancům a všem dotčeným osobám umožnili důvěrnou formou oznámit jakékoliv skutečné nebo možné porušování Kodexu.

²Vodafone se zaměří na ty části dodavatelské sítě, kde je riziko neplnění Kodexu nejvyšší a kde může docházet k jeho porušování

KODEX ETICKÉHO NÁKUPU

1. Dětská práce

- Nebude zaměstnána žádná osoba, která nedosahuje minimálního zákonného věku povoleného pro její zaměstnání.³
- Děti (osoby mladší 18 let) nevykonávají žádnou nebezpečnou práci nebo práci, která je neslučitelná s jejich osobním rozvojem jakožto dítěte.⁴
- Pokud je dítě zaměstnáno, budou jeho nejlepší zájmy jakožto dítěte brány v úvahu jako primární.
- Bude podporována a rozvíjena politika a programy poskytující pomoc dětem vykonávajícím dětskou práci.

2. Nucené práce

- Nebudou využívány nucené nebo povinné práce a zaměstnanci mohou ukončit pracovní poměr na základě výpovědi s přiměřenou délkou výpovědní doby. Zaměstnanci nejsou povinni složit u zaměstnavatele žádnou finanční částku ani uložit svůj průkaz totožnosti.

3. Zdraví a bezpečnost

- Zaměstnancům je zajištěno zdravé a bezpečné pracovní prostředí v souladu s mezinárodními standardy a národními právními předpisy. Toto zahrnuje přístup k čistým toaletám, pitnou vodu a případně zařízení pro uskladnění potravin odpovídající hygienickým předpisům.
- V případě, že zaměstnavatel poskytuje ubytování, toto by mělo být čisté, bezpečné a mělo by splňovat základní potřeby zaměstnanců.
- Zaměstnancům jsou poskytovány náležitě informace a školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

4. Svoboda sdružování

- Pokud to umožňují příslušné platné právní předpisy, zaměstnanci se mohou dle své vlastní volby sdružovat či nesdružovat do odborů nebo jiné podobné organizace.

5. Diskriminace

- Je zakázána jakákoliv negativní diskriminace⁵ včetně rasové nebo sexuální.

6. Disciplinární řízení

- Se zaměstnanci je zacházeno s úctou a vážností. Fyzické nebo verbální hrubé zacházení a jakékoliv hrozby či jiné formy zastrašování jsou zakázány.

7. Pracovní doba

- Pracovní doba zaměstnanců je v souladu s národními právními předpisy a není nepřiměřená.⁶

³ Minimálním věkem je věk dovršení povinné školní docházky nebo nejméně 15 let (nebo nejméně 14 let v zemích, kde nejsou vzdělávací zařízení na dostatečné úrovni).

⁴ Osobní rozvoj zahrnuje zdravotní, tělesný, duševní, duchovní, mravní nebo sociální rozvoj dítěte.

⁵ Formy diskriminace mohou zahrnovat diskriminaci z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, politického názoru, národnosti, sociálního původu, sociálního postavení, etnického původu, handicapu, věku a členství v organizaci.

⁶ Měl by se brát v úvahu druh vykonávané práce a přijatelná pracovní doba podle náplně práce a země

8. Výplata

- Zaměstnanci rozumí podmínkách pracovního poměru s nimi uzavřeným a je jim v řádném termínu za vykonanou práci poskytován slušný a přiměřený plat.

9. Chování

- Není tolerována žádná forma podplácení, včetně nevhodných nabídek úplatku zaměstnancům nebo od zaměstnanců či organizací.

10. Životní prostředí

- Do praxe jsou zaváděny procesy zvyšující efektivitu využívání omezených zdrojů (např. energie, vody, surovin).
- Do praxe jsou zaváděny vhodné řídicí, provozní a technické kontroly, které minimalizují vypouštění emisí škodlivých pro životního prostředí.
- Do praxe jsou zaváděna opatření pro zlepšení vlivu produktů a služeb užívaných koncovými uživateli na životním prostředí.
- Je podporován inovativní vývoj produktů a služeb, který přinese prospěch životnímu prostředí i společnosti.

REFERENCE:

Kód etického nákupu společnosti Vodafone je založen na těchto mezinárodních standardech:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Úmluvy Mezinárodní organizace práce
- Úmluva o právech dítěte

Též je odkazováno na:

- Normu SA 8000 vydanou neziskovou nevládní organizací Social Accountability International (SAI)
- Základní kodex Etické obchodní iniciativy (ETI)
- Návrh norem odpovědnosti nadnárodních společností a ostatních obchodních společností v oblasti lidských práv (2003)

Co se týče úmluv Mezinárodní organizace práce o pracovních standardech, byla při vypracování tohoto Kodexu použita ustanovení z těchto úmluv:

- Úmluva 1 (o pracovní době)
- Úmluva 29 (o nucené a povinné práci)
- Úmluva 87, 98 a 135 (o svobodě sdružování a ochrana práva odborově se organizovat)
- Úmluva 111 (o diskriminaci)
- Úmluva 138 (o minimálním věku)
- Úmluva 135 a doporučení 143 (o ochraně zástupců pracovníků)
- Úmluva 155 článek 19 (o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci)

DEFINICE

Dítě znamená osobu mladší 18 let, jak je definováno ve článku 1 Úmluvy o právech dítěte **Osobní rozvoj** je popsán ve článku 32 Úmluvy o právech dítěte